

Ce cycle se déroule sur 1 mois pour les 4 premières journées.

La 5^{ème} journée se réalise soit la 4^{ème} semaine, soit le mois suivant.

Rythme :

- Les 2 premières journées : en suivant
- La 3^{ème} journée en 2^{ème} semaine
- La 4^{ème} journée en 3^{ème} semaine
- La 5^{ème} journée en 4^{ème} ou 5^{ème} semaine



Publics

Dirigeants et Managers de direction, Collaborateurs clés (experts)

Prérequis : il est indispensable que le participant soit demandeur de la démarche et motivé pour le changement.

Prix

Programme réalisé sur mesure : nous contacter

Temps de Formation : de 2 à 6 jours (de 14 à 42 heures)

Confidentialité et déontologie

Les données échangées relatives à l'entreprise, ainsi que les informations personnelles sont strictement confidentielles. Nous nous engageons à ne pas influencer le Client et à respecter ses choix de vie.

Compte tenu des enjeux confidentiels et des leviers de motivation du dirigeant, il est délicat de faire suivre la même formation par plusieurs collaborateurs en même temps.

Contact : Alorem 01 41 200 220

Lieux, conditions de financement et dossier d'inscription : nous contacter

alorem
Valorisons l'humain



Formation à la Gouvernance Managériale du Dirigeant

**Profilage et attendus du poste
Profilage et prise de conscience
Techniques comportementales et
intégration du changement**

Publics

**Dirigeants et Comités de Direction
Managers à fortes responsabilités
Collaborateurs clés**



www.diagnostic-GPI.fr – www.TOPmanager.fr – www.Stress-Out.fr

Gouvernance Managériale du Dirigeant

Prenez conscience de vos points de progrès pour vous améliorer

- Cycle de formations individualisées -

Vous êtes « le dirigeant », donc souvent le plus exposé en matière de rythme de travail... mais qui s'occupe de vous ? En général personne !

Comment identifier vos propres **points de progrès** ?



Comment relativiser entre impératifs économiques, concurrence, nécessité d'**être compétitif**, l'obligation d'**atteindre vos objectifs** et le besoin d'offrir à vos collaborateurs une vision de carrière et un **cadre de travail épanouissant** ?

Comment **diriger une équipe** et maintenir le bon niveau de pression ?

Quelle est la technique de **Management** la plus rentable ? Peut-on encadrer une équipe dans un esprit **Sociétal** et stimulant ?

Comment organiser et dérouler votre propre plan d'action du changement ?

Comment diriger activement et avec dynamisme tout en **protégeant votre santé** ?

∴

Toutes ces questions constituent autant **les clés de l'épanouissement du Dirigeant** que de préventions en matière de santé, même avec un rythme de travail soutenu. C'est pour vous l'opportunité de prendre du recul et de **faire le point** sur votre image et la façon dont vous êtes perçu. Vous serez plongé(e) dans une introspection constructive et bienveillante tournée vers votre **efficacité managériale**.

Grâce à trois méthodes combinées (GPI™, PCD™ et Management Motivationnel™), vous accéderez aux secrets du **management efficace et rentable** mais aussi **Sociétal**, réduisant au mieux les risques psychosociaux de votre structure en protégeant une **ambiance de travail sereine et motivante**.

Les plus scientifiques apprendront aussi à s'ouvrir encore plus à la Communication Interpersonnelle.

Programme

- Jour 1 :
 - Profilage et définition des requis du poste occupé
 - 5 modèles de profilage ; 50 dimensions, méthode GPI™
- Jour 2 :
 - Techniques comportementales : vision à travers les mêmes modèles
 - Définition de votre plan d'action de changement : effet miroir, prise de conscience
- Jour 3 :
 - Techniques de Management motivationnel™ et Gestion opérationnelle du stress : motiver vos équipes sans communiquer votre stress
- Jour 4 :
 - Techniques comportementales pour adapter votre management aux équipes en place
 - Identifiez les besoins fondamentaux et les leviers motivationnels de vos collaborateurs directs (Méthode PCD™)
- Jour 5 :
 - Intégrez le changement dans votre quotidien
 - Développez votre écoute active sur le retour de vos équipes
 - Soyez sensibilisé sur les Risques Psychosociaux
 - Mettez en œuvre vos propres actions de changement pour évoluer dans une relation gagnant-gagnant.

